

Hellabeem

Businessplan



Hellabeem

Initiatiefnemers

***HEL** ène Heijen
S A.H. **LA** hir
Jan van **BEE** k
M ahrooza Lahir*

Hellabeem

*Hella is afgeleid van het Griekse woord 'Hella' en betekent licht
Beem is een verwijzing naar het engelse woord 'beam' en betekent
straal. Hellabeem staat dus voor Licht Straal.*

*In het Sinhalees heeft Hellabeem ook een betekenis, het staat voor
Motherland, **moederland**. Samenvattend verwijst Hellabeem naar de
doelstelling om gehandicapte kinderen in Sri Lanka te ondersteunen in
hun achtergestelde positie. Niet alleen om hen een 'moederland', een
thuis te bieden, maar ook om hun sociaal maatschappelijke positie te
verbeteren en te verlichten.*

INDEX

❖ Inleiding.....	blz.5
❖ Missie.....	blz.6
❖ Visie.....	blz.6
❖ Doelstellingen.....	blz.7
❖ Doelgroep.....	blz.8
❖ Netwerk.....	blz.9
○ Familie netwerk	
❖ Regio.....	blz.10
❖ Sociale situatie van de doelgroep.....	blz.11
❖ Lokale medisch centrum.....	blz.12
❖ De Markt.....	blz.13
❖ Zorg.....	blz.14
○ 3 Uitgangspunten	
❖ Opleiding.....	blz.15
○ Basisonderwijs	
○ Beroepsopleiding	
❖ Exploitatie.....	blz.16
❖ Autonomie als visie	blz.17
❖ Marktonderzoek.....	blz.18
❖ Projectrealisatie.....	blz.19
○ Uitvoering en tijdsplan	
○ 4 Fasen	
❖ Promotie en reclame.....	blz.21
❖ Begroting Personeel.....	blz.22
❖ Personele kosten.....	blz.23
❖ Bestuur en raad van toezicht.....	blz.24
❖ Management.....	blz.25
❖ Organigram.....	blz.26

Bijlage

<i>Bijlage Inventaris.....</i>	<i>blz.27</i>
<i>Bijlage Onderwijs en organisatie.....</i>	<i>blz.28-29</i>
<i>Bijlage Opvang en begeleiding.....</i>	<i>blz.30</i>
<i>Bijlage Ondernemersschap.....</i>	<i>blz.31</i>
<i>Bijlage Administratie en financiën.....</i>	<i>blz.32</i>
<i>Bijlage Geografie Sri Lanka.....</i>	<i>blz.33-34</i>
<i>Bijlage Achtergrond initiatiefnemers.....</i>	<i>blz.35-36</i>
<i>Bijlage Information on disabled persons by department of Census and Statistics – 2001.....</i>	<i>blz.37</i>
<i>Bijlage Exploitatiekosten voor 3 jaar.....</i>	<i>blz.38</i>

Inleiding

Hellabeem is ontstaan uit een behoefte om iets structureel te doen voor kansarme kinderen in ontwikkelingslanden. Vele reizen in ontwikkelingslanden maken duidelijk dat gehandicapte kinderen tot de absolute onderkant van de samenleving behoren. Helène Heijen en Jan van Beek hebben de omstandigheden van deze kansarmen van dichtbij meegemaakt. In 1997 kwamen ze in contact met de Sri Lankeese familie Lahir die zich het lot van deze kinderen hadden aangetrokken. Via Lahir konden ze van dichtbij zien hoe groot de nood was onder gehandicapte kinderen.

Lahir was leraar Engels en werkte op het platteland. Daar zag hij hoe gehandicapte kinderen werden uitgesloten. Dit gebeurde om sociale redenen, uit schaamte of vanwege economische redenen omdat er geen geld was om deze kinderen te integreren. Maar ook religieuze redenen speelden een rol. Handicaps worden opgevat als een straf van God. Al deze complexe achtergronden leiden ertoe dat gehandicapte kinderen worden gemeden en weggestopt. In sommige gevallen worden zelfs moeders met zulke kinderen verstoten.

Missie

Deze directe confrontatie leidde tot de beslissing om hier iets aan te doen. Samen met Lahir en zijn vrouw werd het project Hellabeem geboren. Een concrete actie om het lijden van deze kinderen te verlichten. Dit doet Hellabeem door de kinderen in ieder geval te voorzien in hun minimale levensbehoeftes, zoals eten en een veilig onderkomen. Hellabeem is vooral een plek waar deze kinderen mogen zijn wie ze zijn. Een omgeving waarin ze geaccepteerd worden in hun onvolmaaktheid, waarin ze de liefde en respect krijgen.

Visie

“Dis-ability is not In-ability”

Hellabeem is meer dan een dak en eten bieden aan de aller zwakste. Hellabeem streeft namelijk niet alleen veiligheid en geborgenheid na, maar biedt structurele hulp voor gehandicapte kinderen door naast elementaire hulp ook mogelijkheden en begeleiding te bieden naar een zelfstandige toekomst.

Door op maat gesneden aandacht, verzorging en opleiding is het de bedoeling om deze kinderen fysiek, maatschappelijk, sociaal en psychologisch te versterken. Doel is het maatschappelijk en psychologisch isolement, waarin ze gevangen zitten, te doorbreken. Hiermee worden mogelijkheden, capaciteiten en vooral zelfvertrouwen ondersteund die een basis leggen voor een nieuwe toekomst.

Het uiteindelijk resultaat moet leiden tot (semi-) autonomie van deze kinderen. Dit doet Hellabeem door ze niet alleen lichamelijk maar ook sociaal, mentaal ‘heel’ te maken. Daarmee draagt Hellabeem bij om deze kansarme kinderen weer een perspectief te bieden op een volwaardig en menswaardig bestaan. Hoe Hellabeem dit vertaalt in de praktijk leest u in ons Business Plan.

Doelstellingen

Hellabeem omvat integrale zorg. Hulp die niet alleen bestaat uit het verzachten van de pijn, maar ook de stappen neemt om kinderen structureel een betere toekomst te bieden. De doelstellingen van Hellabeem kunnen we samenvatten met:

- *Het bieden van een plek om te wonen*
- *Het geven van liefde, veiligheid, en geborgenheid*
- *Het zorgen voor geestelijke en het lichamelijke welzijn.*
- *Het versterken van het zelfvertrouwen en gevoel van eigenwaarde,*
- *Het ontwikkelen en stimuleren van mogelijkheden en competenties*
- *Het bijbrengen van praktische vaardigheden om te overleven*
- *Het ontwikkelen van een reïntegratieplan naar een eigen passende omgeving*
- *Het creëren van een zelfstandige toekomst*

Doelgroep

Hellabeem is een instelling die zich in eerste instantie richt tot een specifieke doelgroep. Welke kinderen komen nu in aanmerking voor ons project?

- *Kansarme gehandicapte kinderen*
- *Leeftijd van 14 tot 24 jaar*
- *Kinderen met voornamelijk beendeformaties, amputaties, partiele dwarslaesie, polio hemiplegie, cerebral palsy etc.*
- *Kinderen uit arme gezinnen*
- *Motivatie ouder(s) en kind*

Kinderen zonder ouders kunnen niet in aanmerking komen. Dit heeft te maken met de juridische consequenties. Het opnemen van een ouderloos kind betekent namelijk het accepteren van voogdijschap. Met als gevolg dat Hellabeem ook alle verantwoordelijkheid moet overnemen.

Dat Hellabeem zich voorlopig alleen richt op jongens die in het Hostel wonen dat heeft vooral te maken met de praktische organisatie. Een gemengd tehuis zou nog meer resources, middelen en organisatie vergen. Externe programma's zijn er wel voor meisjes.

Hellabeem focust zich het liefst op één type handicap, die van de benen, met soms een hand handycap. Dat maakt de inrichting, de begeleiding en de inrichting van Hellabeem overzichtelijk en realistisch. Door deze specialisatie biedt Hellabeem meerwaarde in de regio t.o.v. andere tehuizen. Daarnaast zal deze specialisatie ook meer kennis en ervaring opleveren en op deze wijze kan Hellabeem ook steeds beter inspelen op de lokale behoefte.

Uiteraard wordt in ieder geval ook gekeken naar de urgentie en leefsituatie van het betreffende kind. Daarnaast streeft Hellabeem er naar om in de selectie zoveel mogelijk een goede mix te verzorgen van kinderen met diverse religieuze achtergronden: Hindoe, Christelijk, Moslim of Boeddhistisch. Gezien het bloedige conflict in Sri Lanka hoopt Hellabeem door kinderen vanuit verschillende religieuze achtergronden meer begrip voor elkaar te kweken.

Netwerk

Hellabeem draait om het reïntegreren van kansarme kinderen in hun eigen lokale omgeving. Om dit tot een succes te maken is het duidelijk dat Hellabeem zelf verbonden moet zijn met de lokale gemeenschap. Doordat Hellabeem mede gedragen wordt door een familie uit de gemeenschap zelf worden risico's van isolement, corruptie en miscommunicatie vermeden.

Door vooral gebruik te maken van de lokale sociale en religieuze infrastructuur kan Hellabeem snel haar plek vinden. Via dit natuurlijk sociaal netwerk is het ook mogelijk om de kinderen op te sporen en op te vangen.

Het selectieproces blijft uiteraard een zorgvuldige zaak. Via protocollen en tests kunnen we beoordelen of de betrokken gehandicapte ook past binnen Hellabeem.

Familie netwerk

Hellabeem hecht eraan dat de kinderen niet vervreemden van hun ouders, familie of netwerk. Opname betekent dus niet dat ze geen contact meer hebben met hun oorspronkelijk netwerk en sociale omgeving. In tegendeel net zoals 'normale' kinderen zullen zij altijd afhankelijk zijn van hun sociaal netwerk. Er wordt naar gestreeft om ieder weekend thuis te zijn. Daarom is het van groot belang om de familie bij het proces van resocialisatie te betrekken. M.a.w. zij zijn ook onderdeel van het project.

Er zullen ongetwijfeld ook gevallen zijn waar dit niet mogelijk is en waar het kind juist uit de omgeving moet worden gehaald, teneinde hem een nieuw bestaan te bieden met veiligheid en perspectief.

De gehandicapte kinderen die voor Hellabeem in aanmerking komen bevinden zich vooral in de arme achtergebleven gebieden. (Zie bijlage blz 39) *Information on disabled persons by department of Census and Statistics – 2001*. De verwachting is dat ook in de steden een aanzienlijk deel van de doelgroep te vinden zal zijn.

Regio

Hellabeem concentreert zich vooral op kinderen uit het zuiden namelijk, Galle *Matara* en *Hambantota* waar een hele grote concentratie van gehandicapten zit. Maar ook uit de buurt van *Deniyaya* waar veel arme theeplukkers familie zitten. Het zijn vaak Tamils.

Zoals al eerder aangegeven vindt Hellabeem het belangrijk om het sociaal netwerk bij de reïntegratie te betrekken. Als kinderen te ver van hun oorspronkelijke omgeving zitten is het contact met de familie en vrienden moeilijk. Dat kan hun toekomst als ze terugkeren in de samenleving alleen maar bemoeilijken. Om deze redenen is het dus belangrijk om regionaal te opereren.

In de regio Sri Lanka zijn in totaal ongeveer 247,711 gehandicapte personen, waarvan 158,446 mannen en 89,265 vrouwen. 24,9 % hiervan heeft een handicap aan de benen, waarvan 9,8 % 1 of 2 benen hebben verloren. De grootste reden hiervan is ziekte.

* Zie bijlage *Information on disabled persons by department of Census and Statistics – 2001*

Sociale situatie van de doelgroep

De kinderen waar Hellabeem zich op richt zijn kinderen van 14 tot 24 jaar. Deze kinderen hebben een handicap aan een of beide benen. Zij komen uit de armste gezinnen. Deze kinderen zijn vaak verwaarloosd, zowel fysiek als geestelijk. De verwachting is dat de meeste nauwelijks een opleiding hebben genoten.

Dit komt omdat ouders geen middelen hebben om deze kinderen naar school te sturen maar ook omdat zij het 'niet waard zijn'. Hellabeem concentreert zich op deze kinderen.

De kinderen komen uit de regio Galle, Hambantota en Matara en omgeving. Het zijn arme districten. De afstand vanuit Hellabeem in Ibbuwella naar deze omgeving komt ook overeen met de actieradius (ca. 50 km) waarin Hellabeem actief wil zijn.

Gezien de beperkte capaciteit van Hellabeem is het belangrijk niet te ver van de instelling kinderen op te vangen. Door de afstand beperkt te houden is het ook te overbruggen voor de familie. Voor bezoek en vakanties kunnen de kinderen zonder problemen weer naar hun familie terug.

Lokaalmedisch centrum

Al eerder is aangegeven dat Hellabeem belang hecht aan de omgeving. Dit komt ook tot uitdrukking in de rol die Hellabeem wil spelen als lokaal medisch centrum. De faciliteiten en kennis die in eerste instantie voor de gehandicapte kinderen beschikbaar is kan ook voor de omgeving ingezet worden. Een centrum met een EHBO karakter waar mensen terecht kunnen voor kleine medische verzorging. Dit alles afhankelijk van sponsors.

Tevens zal Hellabeem als regionaal centrum voor gehandicapten fungeren. Hier kan men specifieke kennis op het gebied van preventie, omgaan met handicaps en revalidatieprogramma's verkrijgen maar ook protheses aanschaffen.

Tenslotte organiseert Hellabeem voorlichting en cursussen over allerlei zaken betreffende de gezondheid. Dit is noodzakelijk omdat op lokaal niveau mensen veelal weinig kennis hebben over hoe de gezondheidszorg in Sri Lanka is georganiseerd.. Hellabeem kan mensen zo op weg helpen. Anderzijds is het ook noodzakelijk mensen in de omgeving voorlichting te geven om te voorkomen dat iedereen doorverwezen wordt naar Hellabeem.

De Markt

Vergelijkend onderzoek

In voorbereiding op de start heeft Hellabeem diverse vergelijkbare initiatieven bestudeerd en bezocht. In totaal zijn 2 weeshuizen, 1 moeder Theresa huis en 2 doven instituten bezocht en betrokken bij de veldstudie.

Onderzoek wijst uit dat de meeste tehuizen een groeiscenario kennen van geleidelijke groei. Ze beginnen klein en worden dan steeds groter. Dit heeft tal van voordelen. Ze hebben weinig startkapitaal nodig en zijn flexibel. Nadelen zijn er echter ook. Door de kleinschalig opzet zijn de faciliteiten meestal beneden de maat. Het leidt meestal ook tot een groei zonder visie en plan. Met als gevolg onoverzichtelijke ruimtes en faciliteiten die niet op elkaar afgestemd zijn.

Hellabeem wil het meteen goed doen door de infrastructuur van het complex meteen te realiseren. Groei wordt daarmee niet een willekeurige ontwikkeling maar volgt een bewust voorop gezet plan. In de visie van Hellabeem is de zorg die zij biedt duurzaam. De investeringen moeten dus ook duurzaam zijn. Dit komt de opvang en het werk alleen maar ten goede.

Dit betekent dat Hellabeem werkt volgens de credo: *“Eerst zorgen dat het nest klaar is, dan kunnen de jongen komen”*

Zorg

3 Uitgangspunten

In het concept van zorg van Hellabeem gaan we uit van drie uitgangspunten:

- *Fysieke zorg*
- *Geestelijke zorg*
- *Sociale zorg*

Dit komt tot uitdrukking in drie zorgaspecten:

Fysieke zorg op maat. Dit houdt in:

- *medische zorg om deformaties te corrigeren of te stoppen*
- *cosmetische ingrepen om sociale acceptatie te verhogen*
- *revalidatie met hulpmiddelen*
- *therapie om hun mobiliteit te maximaliseren.*

Geestelijke zorg op maat

- *Psychosociale ontwikkeling van de jongeren als gevolg van de traumata*
- *Werken aan empowerment het geven zelfvertrouwen en zelfrespect*
- *Assertiviteit en weerbaarheid bijbrengen*

Sociale zorg op maat

- *Het bieden van een stabiele veilige omgeving*
- *Resocialiseren van kinderen door ze kind te laten zijn*
- *Onderwijs aanbieden met een leer/praktijkplek*
- *Versterken van de sociale vaardigheden*

Opleiding

Naast zorg staat ook opleiding centraal. Gehandicapte kinderen worden vaak als deviant ervaren en ook als zodanig behandeld. Door hun lichamelijke handicap zullen ze daarom ook vaak een geestelijke achterstand hebben opgelopen. Immers ze zijn niet in staat om te participeren in het maatschappelijke verkeer. Daarbij komt dat ze door hun gebrek meestal ook als niet volwaardig worden behandeld.

Om deze achterstand te beperken / op te heffen is onderwijs een belangrijk onderdeel van de begeleiding. In het onderwijs zal Hellabeem de verbale mogelijkheden van deze kinderen helpen vergroten. Hierdoor wordt een basis gelegd voor het teruggeven van de gelijkwaardigheid aan deze personen.

Basisonderwijs

Het onderwijs bestaat uit een basisgedeelte waarin de communicatie mogelijkheden worden verbeterd en vergroot door het aanleren van *spreekvaardigheid* in de eigen taal. Er bestaat namelijk nog steeds veel analfabetisme. Daarnaast bestaat de ambitie om Engels als voertaal te gebruiken. Met deze vaardigheden kunnen ze een meerwaarde creëren die ze nodig hebben om te reïntegreren. Hetzelfde geldt voor *schrijfvaardigheid*. Kinderen die kunnen lezen en schrijven kunnen met deze competenties hun gebrek compenseren. Ook voor het toerisme, nog steeds een belangrijke bron van inkomsten biedt dit nieuwe kansen en mogelijkheden, op kantoor, als tolk, souvenirverkoper etc.

Voor degene die daartoe de mogelijkheden in huis hebben wordt tenslotte ook de nodige aandacht besteed aan rekenen. Voor die leerlingen die als kleine ondernemer verder kunnen is het uiteraard ook van belang om eenvoudige bedrijfsvoering en administratie bij te brengen. Bovendien worden de verschillende ambachtelijke vaardigheden geoefend op allerlei materialen en eventuele talenten tot ontplooiing gebracht. Zodat duidelijk wordt over welke capaciteiten de jongere beschikt.

Beroepsopleiding

In de laatste fase wordt de keuze voor een beroepsopleiding bepaald en met de speciale aangepaste opleiding begonnen. Dit moet leiden tot een ambacht wat kansrijk is op de markt. Na de voltooiing van de opleiding begeleidt Hellabeem de jongeren in het starten van een bedrijf of beroep.

Mogelijke beroepen zijn legio. De meest voor de hand liggende zijn die in het toerisme, de edelstenen industrie of in de administratieve branche.

Exploitatie

Hellabeem is een Stichting die de eerste 10 jaar structureel ondersteund moet worden door giften en donaties. Het streven van Hellabeem is om zoveel mogelijk zelfstandig te worden. Afhankelijkheid van fondsen of derde geldstromen is vooral een noodzaak voor het opstarten van het project. Voor een gezonde toekomst is het van belang om te kijken hoe Hellabeem financieel steeds meer selfsupporting kan worden.

Dit streven betekent minder afhankelijkheid en daarmee ook minder risico voor het continueren van de structurele lokale zorg. Niet in de laatste plaats betekent dit ook dat Hellabeem aandacht heeft voor kosten en baten. Door te streven naar zelfvoorziening is Hellabeem kostenbewust, gericht op het minimaliseren van inefficiënt werken en verspilling. M.a.w. het maximaliseert het rendement van de beschikbare middelen.

In de praktijk betekent dit dat Hellabeem haar middelen, i.c. vastgoed, grond, personeel en eigen investering ook wil exploiteren. Dit doet Hellabeem door een aantal bedrijfsactiviteiten te ontwikkelen. Om een paar voorbeelden te noemen:

- *verhuur* (wooneenheden aan bezoekers, familie, onderzoekers, toeristen)
- *exploitatiegrond* (verbouw van gewassen voor eigen consumptie en verkoop)productie (van sieraden en edelstenen, brood bakken, bonbons maken, champions kweken, planten en bloemen kweken)
- *reparatieatelier* (repareren van elektronische/mechanische apparatuur)
- *onderhoud* (van protheses en technische apparatuur)
- *eerste hulp* (lokale medische hulpdienst tegen een geringe vergoeding)

Het spreekt voor zich dat er nog veel meer alternatieven zijn. Welke bedrijfsactiviteiten uiteindelijk worden opgepakt is afhankelijk van tal van factoren. De economische ontwikkelingen, lokaal, regionaal of internationaal. Maar ook van de voorhanden middelen, mogelijkheden en support. Uiteraard vormen haalbaarheid, effectiviteit en kosten baten steeds het uitgangspunt.

Autonomie als visie

Het streven naar autonomie is een visie die ook terugkomt in de aanpak van Hellabeem. Niet alleen maar hulp bieden, maar ook de kinderen zich zelf laten helpen.

Het mes snijdt op deze wijze aan twee kanten. De te ontwikkelen bedrijfsactiviteiten bieden de kinderen een praktische opleiding naar een nieuwe toekomst. Op deze wijze ontwikkelt Hellabeem enerzijds een bron van inkomsten, anderzijds een werk/leerpraktijk voor de kinderen. Deze werkplaatsen vormen in wezen een integraal zorgopleiding traject, waarin opvang, zorg, begeleiding en ontwikkeling centraal staan.

Kinderen kunnen naast directe zorg en medische begeleiding, werken aan een toekomst door het leren van een vak. Doordat de bedrijfsactiviteiten ook een onderdeel vormen van hun leertraject worden ze ook meteen klaargestoomd om als zelfstandige de markt op te gaan. Dit is van belang omdat het belangrijk is dat ze bij de reïntegratie ook als commerciële ondernemer hun brood kunnen verdienen.

De kinderen leren dus niet alleen spullen te produceren maar deze ook op de markt aan te bieden. Dit betekent dat Hellabeem ze ook begeleidt in het starten van hun eigen bedrijf, in het ontwikkelen van ondernemerskwaliteiten en commerciële kwaliteiten.

Tenslotte helpt Hellabeem kinderen die in staat zijn hun eigen bedrijf op te zetten aan startkapitaal. Een manier is door het acquireren van minikredieten van fondsen en financiële instellingen. Maar ook vanuit Hellabeem wordt daarin voorzien met behulp van de opbrengsten van de bedrijfsactiviteiten. De kinderen kunnen een deel van de opbrengsten van hun eigen producten sparen. Een deel van de opbrengst wordt hiervoor apart op een rekening gezet. Door dit spaargeld vast te zetten op een rente rekening is aan het einde van de reïntegratie een startkapitaal opgebouwd, waarmee een basis wordt gelegd voor de toekomst.

Marktonderzoek

Uit vergelijkend veldonderzoek heeft Hellabeem kwalitatief onderzoek gedaan naar de aanpak en kostenposten van soortgelijke projecten in Sri Lanka, zoals weeshuizen, tehuizen voor ongehuwde moeders met kinderen, dovenscholen, tehuizen met diversen handicaps onder een dak. De gegevens die we hebben verzameld hebben met name betrekking op de exploitatie, personeelskosten, inrichtingskosten, onderhoudskosten, bouwkosten. Ook hebben we gesprekken gevoerd met diverse instellingen en personen over management en organisatie.

Uit dit veldonderzoek worden een aantal zaken duidelijk. De aanpak van Hellabeem onderscheidt zich door haar intensieve, gespecialiseerde en geïntegreerde aanpak. Intensief omdat de kinderen full time worden begeleid. Ook intensief omdat het alleen gehandicapte kinderen betreft aan het bewegingsapparaat. Door deze specifieke aanpak is Hellabeem kostenintensiever dan andere projecten. Dit komt vooral omdat deze gehandicapten meer bewegingsruimte nodig hebben. Voor iedere slaappleaks is de ruimte zo ingericht dat er minimaal een draaicirkel van 1 ½ meter beschikbaar is. Dit is de minimale afmeting voor rolstoelen om zich vrij te kunnen bewegen.

Dit betekent dus meer ruimte, aangepast meubilair en voorzieningen. Uiteraard brengt dit ook weer meer kosten voor onderhoud en personeel met zich mee. Bijvoorbeeld in plaats van 20 gehandicapte kinderen zouden wij 40 niet-gehandicapte kinderen in een huis kunnen plaatsen. Dat scheelt zeker 50 % alleen al in de behuizing van de kinderen. Je moet ook meer personeel hebben, bijvoorbeeld dove kinderen en weeskinderen kunnen alles zelf doen.

De meeste instellingen geven over het algemeen eenvoudige opleidingen van 1,5 tot 2 jaar. Deze opleidingen omvatten weliswaar vaak dezelfde vakken zoals naaien, computers, stenen slijpen etc. Hellabeem vormt een geïntegreerde aanpak omdat er evenveel aandacht bestaat voor het fysieke als voor het sociaal maatschappelijke. De opleidingen zijn dus ook veel meer op maat gesneden, gericht op het zo goed mogelijk vormen van de gehandicapten, zodat zij de mogelijkheid hebben zelfstandig in hun levensonderhoud te voorzien.

Projectrealisatie

Uitvoering en tijdsplan

Medio 2004 werden de watervoorziening, de infrastructuur en de 2 scholen gebouwd. Medio 2006 en 2007 zijn deze gebouwen gereedgekomen. Juni 2007 is begonnen met het vakopleidinginternaat.

4 Fasen

Het plan bestaat uit 4 fasen

Fase 1:

- grond egaliseren
- bouwrijp maken terrein
- aanleggen van de infrastructuur; wegen aanleggen op het terrein
- locatie watertoren bepalen en aanleggen
- put slaan met opslagtank en het aanleggen van leidingen.
- elektra aanleggen en aansluiten op het netwerk
- septic tanks aanbrengen en riolering
- start van de 70 meter langwerpige school met de open werkplaatsen en de gesloten zeskantige school met de computerwerkplaats en de sieradenwerkplaats. Hierin tevens ruimte voor een theorieklas, een kantoor en een behandelruimte.
- 4 studio's voor personeel.

Fase 2

- de behuizing voor de jeugd waarin ze wonen en slapen.

Fase 3:

- realisatie van de rest van de woonhuizen,
- de eetzaal
- speelruimte
- keuken
- fysiotherapie

- wachtkamer
- kleine apotheek.
- multifunctionele gebedsruimte voor 4 godsdiensten

Fase 3:

- het bouwen van eigen huis van Jan van Beek en Helène Heijen uit eigen middelen.
- het bouwen van twee gasten bungalows voor de verhuur en of personeel
- het bouwen van het therapeutisch zwembad

De verwachting is dat de totale realisatie ongeveer 5 jaar zal gaan duren.

Promotie en reclame

Ondanks ons streven naar autonomie zal ondersteuning wenselijk, zo niet essentieel zijn. Dit betekent dat we ook voldoende aandacht moeten hebben voor de betrokken partijen. Alleen door deze betrokkenen te boeien weten we ze ook te binden aan Hellabeem. Deze doelgroepen die Hellabeem aan zich heeft weten te binden of nog benaderd moeten worden zijn:

- *Particuliere donateurs*
- *Lionsclubs, national en internationaal*
- *Andere serviceclubs Rotarians, Zonta's, Soroptimisten, Ronde tafel, Scholen*
- *Bedrijven*

Hellabeem is continu bezig om bedrijven, instellingen, fondsen en particulieren te interesseren voor haar doelstelling. Dit doet zij door het geven van lezingen, het organiseren van allerlei activiteiten (zoals, benefiet veilingen, boekenverkoop, wijnverkoop, marktverkoop, concerten etc.). Daarnaast besteedt Hellabeem ook aandacht aan de media. Hellabeem heeft al vaker de aandacht getrokken in plaatselijke kranten en andere media.

Tenslotte maakt Hellabeem gebruik van haar eigen website <http://www.hellabeem.org/> om haar achterban en andere geïnteresseerden op de hoogte te stellen van de ontwikkelingen. Ook heeft Hellabeem een eigen nieuwsbrief waarmee ze regelmatig de lezers informeert over de stand van zaken.

Hellabeem realiseert zich dat ze veel aandacht moet besteden aan transparantie. Goede doelen staan onder druk n.a.v. malversaties en onduidelijkheden. Daarom wil Hellabeem iedere investering van haar achterban transparant en eenduidig onder het voetlicht brengen. Dit omdat het vertrouwen de basis is voor de toekomst van Hellabeem.

De behoefte van sponsors om te zien wat er met hun geld gebeurt is groot. Dit is het voordeel van Hellabeem. Door de kleinschaligheid en de persoonlijke betrokkenheid van de initiatiefnemers die zelf de kar trekken is het relatief eenvoudig om dit proces zichtbaar en helder te houden. Op dit moment is Hellabeem bezig met het aanvragen van een CBF keurmerk. De boekhouding wordt al ingericht volgens de CBF richtlijnen. Hellabeem hoopt met dit keurmerk haar transparantie te verhogen en ook aan de betrokken partijen te garanderen dat de middelen die zij ter beschikking krijgt op een juiste wijze worden ingezet. Helaas blijkt het aanvragen van het CBF keur merk te duur voor onze kleine organisatie. Wellicht in de toekomst.

Begroting Personeel

Hellabeem is een instelling die begint met 8/28 kinderen en hopelijk kan doorgroeien naar een instelling met 60 kinderen. Intern en extern. Op grond van veldonderzoek en eigen planning is de inschatting dat het personeel voor de eerste 8 kinderen bestaat uit:

Aantal	Functies	Full time
1	Bewaker	dagdienst
1	Bewaker	nachtdienst
1	Kok	
1	Schoonmaker	
3	Auntie's (tante als hulpmoeder) tevens schoonmaken.)	
5	Parttime docenten	
1	Tuinman	
1	Administratieve hulp	
1	manager	

Voor met name specialistisch werk is er een grote behoefte aan fysiotherapeuten en ergotherapeuten. Daar deze in Sri Lanka schaars zijn zullen deze waarschijnlijk in Nederland geworven worden. Opleidingen worden hiervoor benaderd. Ook doet Hellabeem een beroep op vrijwilligers van bijvoorbeeld de VSO. Dit is een organisatie die gespecialiseerd is in medische en paramedische vrijwilligers in Engeland en Nederland.

Inmiddels zijn er al vrijwilligers geweest met hun bijdrage. Het blijft echter belangrijk ook vooral mensen te betrekken uit de lokale gemeenschap. We denken bijvoorbeeld aan mensen uit het onderwijs die s'middags extra lessen kunnen geven. Anderen kunnen assisteren in het spel en sport gebeuren.

Personele kosten

De Trustees en Commissie leden worden niet betaald.
Vast personeel krijgt een redelijk salaris.

Gemiddeld 16.000 RPS per maand per persoon. Is 192.000 RS per jaar.
Is 1200 euro.160 rps/euro in 2008 Afhankelijk van de koers.

12 parttime personnel & staff salaries voor 8 kinderen € 14400

Bestuur

De Stichting Hellabeem is opgericht in December 2003 volgens de richtlijnen van het CBF en goedgekeurd door de belasting zoals bedoeld in artikel 24 lid 4 van de successiewet..

Het Bestuur Stichting Hellabeem Nederland

Het bestuur bestaat uit:

- *Drs.P van Steensel* (voorzitter)
- *Mw.W. Kok* (*secretaris*)
- *Mw. I.Bos-Guichelaar* (*waarnemend secretaris*)
- *Mw. S. van de Walle* (penningmeester)
- *Drs.M. Citroen* (Lid
- *Mw J.B.C. Vernhout* (Lid)
- *Mw M.H. Heijen* (Lid) niet actief in Nederland

Trust Hellabeem Sri Lanka

Trustees:

- *Jan van Beek*
- *Helène Heijen*
- *S.A.H. Lahir*
- *M. Lahir*

Advisory Committee Hellabeem Sri Lanka

The following persons have been asked to be members of the advisory committee and were present at the foundation laying ceremony in 2004:

1. Judge Dr C.G. Weeramantry, Former Vice President of the International Court of Justice, Honorary Doctor in Literature for his distinguished publications in humanities, Professor Emeritus.
2. The past governor of district 306A, Lions Chandra Kumara Wijegunawardane, a former mayor of the town of Matara. He was a Member of Parliament and has his own firm as a lawyer. He can control us as a Lion representative.
3. Mr Deshapriya, director of the Department of Social Services of the Southern Province of Sri Lanka.
4. Mrs Silvia Vithana, a highly qualified teacher of English in the Aloysius School in Galle (4000 pupils). She is also attached to the educational office for teachers.
5. Dr. Nandana Keerty
6. Mr. Indika Dayarathna, very experienced with NGO's on social works.

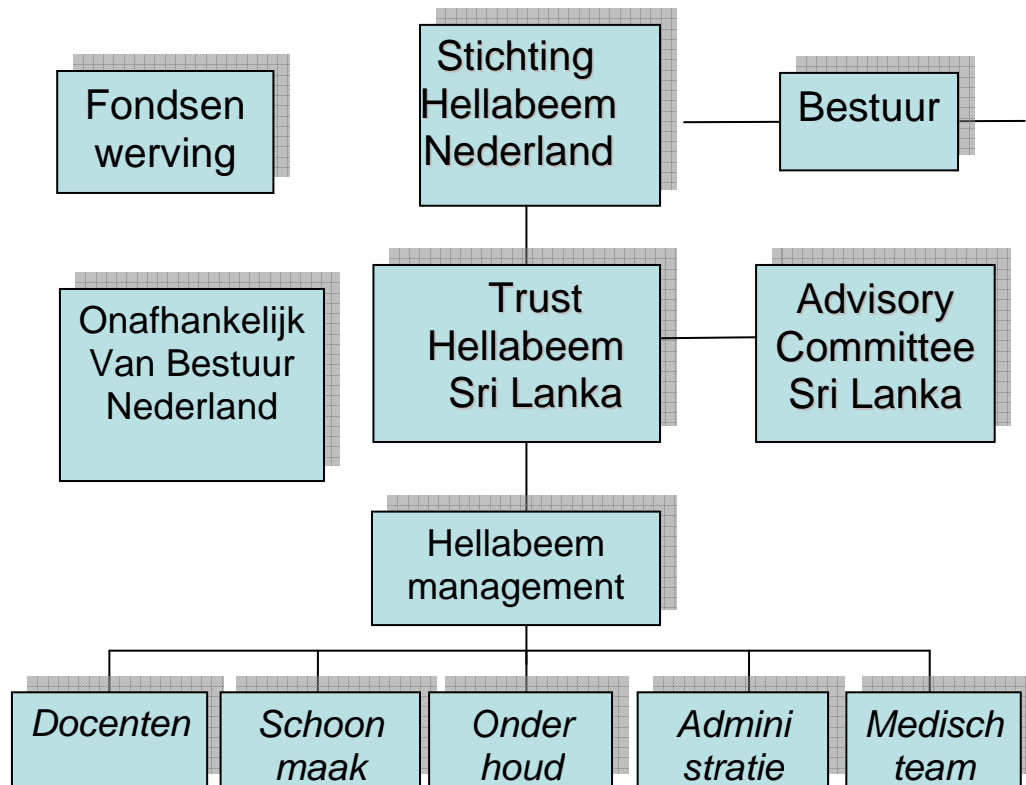
Mr Mahendra Amarasuriya, PID (past international Director of the Lions) is our advisor but he is not in our committee

Management

De dagelijkse leiding wordt bepaald door een 4 hoofdig team:

- *Jan van Beek (techniek, onderhoud)*
- *Helène Heijen (algemene dagelijkse leiding)*
- *Mr. Thishantha Ganearachchi (dagelijkse leiding)*

Organigram



Bijlage Inventaris

- bedden, tafels, stoelen, banken.
- huishoudelijk apparaten,
- computers, elektronische apparatuur.

Bijlage onderwijs organisatie

Het Hellabeem concept bestaat uit een basis opleiding afhankelijk van de leeftijd dat de kinderen komen. In deze twee jaar krijgen de kinderen de volgende lessen:

De school begint om 08.15 tot 11.30 uur en van 14.15 uur tot 17.30
Fysiotherapie gedurende de lessen. Sport eind van de middag een uur.
Aerobics en Karate 2 uur per week.
s' Avonds is er tijd voor huiswerk, begeleiding en spelen.

1^e jaar en 2^e jaar Basisjaar
per week

4.0 uur	Arts en crafts
1.5 uur	Singalese taal
1.5 uur	Rekenen
0.5	Algemene kennis
2,5	Engels
1 uur	Maatschappijleer, sociale vaardigheden

3^e jaar en 4^e jaar Voortgezet jaar variabele curriculum afhankelijk van mogelijkheden en tijdsduur

4.0 uur	Arts en crafts
4.0 uur	Computer
3 uur	Engels
1.0 uur	Sociale communicatie
3 uur	Techniek en mechanica
	Afgesloten met een examen

	Extra lessen ook in weekend
	workshops
	Afgesloten met examens

Het laatste jaar

	Training en stage jaar
	Invulling afhankelijk van het niveau en de wensen
	Ondernemerschap

Bijlage Opvang en begeleiding

Hellabeem onderscheidt zich door veelzijdiger om te gaan met educatie van gehandicapte kinderen. Het gaat niet alleen om cognitieve ontwikkeling maar ook om fysieke ontplooiing. Vooral de combinatie van leren en bewegen is van belang. Op deze wijze wordt beter zichtbaar wat de mogelijkheden en beperkingen zijn van de kinderen. Juist omdat Hellabeem tot doel heeft de kinderen te reïntegreren in de samenleving is dit van belang.

Om kinderen ook in beweging optimaal te begeleiding realiseert Hellabeem een revalidatiebad. In beweging zal ook veel sport bedreven worden. Voor de ontwikkeling van kinderen een belangrijk vereiste dat zowel het lichamelijke welzijn en mede daardoor het geestelijk welzijn stimuleert.

Hellabeem onderscheidt zich ook door basis en beroepsopleiding vakken te combineren met creatieve vakken zoals art therapy. In deze leervorm wordt gebruik gemaakt van schilderen, tekenen, boetseren, beeldhouwen, muziek, dans en theater, tuinieren. Spelenderwijs wordt de vrije expressie gestimuleerd, dit is essentieel om te kijken naar de potentie van kinderen. Daarnaast is het voor het kind een ontdekkingstocht naar wie ze zijn en wat ze kunnen. Dit versterkt het zelfbewustzijn en daarmee ook het zelfvertrouwen. Beide voorwaarden voor het creëren van zelfrespect.

Een andere leervorm is de *kinderleerboerderij*. Dit is er vooral op gericht om de kinderen kennis te laten maken met verantwoordelijkheid. Door kinderen met dieren / planten te laten omgaan en ze daar verantwoordelijkheid in te geven kunnen ze op een plezierige manier spelen met taken, regels en verantwoordelijkheid. Door kinderen verantwoordelijk te maken voor de dieren zal dat ook hun eigenwaarde versterken.

Kortom Hellabeem zal naast de traditionele leervormen ook moderne leervormen inzetten om de kwaliteit van de ontwikkeling van gehandicapte kinderen te ondersteunen.

Bijlage Ondernemersschap

Nadat ze hun stage periode hebben uitgevoerd begeleidt Hellabeem ze in hun beroeps keuze. Deze zal vooral gericht zijn op kansrijke beroepen in het ondernemerschap. Hellabeem helpt de kinderen in het verkrijgen van *microfinanciering*. Belangrijk is om een basis van inkomen te garanderen. Hiermee kan Hellabeem de kinderen structureel helpen om een zelfstandige toekomst op te bouwen.

Er vallen namelijk nogal eens gehandicapten terug op het bedelen, wat in veel gevallen te maken heeft met het Sri Lankaans rollenpatroon en hun eigenwaarde. Traditioneel worden gehandicapten namelijk nog steeds gezien als mensen die 'aangeraakt' zijn. Gehandicapten worden dus veelal gezien als mensen die door de goden worden bestraft. Mensen die in dit leven hun handicap moeten accepteren als het noodlot. In deze culturele context is de gehandicapte voorbestemd om als bedelaar door het leven te gaan. Voor gehandicapten is het moeilijk, zo niet onmogelijk, om zich zelfstandig aan dit noodlots denken te onttrekken.

Er zijn ook ideeën om te kijken in hoeverre coöperaties of andere vormen van samenwerking mogelijk zijn. Het gezamenlijk starten van een bedrijf is een alternatief voor die gehandicapten die niet in staat zijn als individu het bedrijfje te runnen. Met meerdere 'lotgenoten' worden hun mogelijkheden vergroot. Zij stimuleren elkaar en kunnen elkaar aanvullen.

Bijlage Administratie en financiën

De operationele boekhouding wordt bijgehouden door het management van Hellabeem Sri Lanka. Om de transparantie van inkomsten en uitgaven optimaal te houden en ook om de deugdelijkheid en integriteit te waarborgen is het belangrijk dat een extern onafhankelijk internationaal erkend accountancy bureau de boeken controleert. Daarnaast zal de accountant ook ervoor moeten zorgen dat de efficiëntie en kwaliteit van organisatie en zorg steeds verbetert.

De voorkeur gaat uit naar een accountancy bedrijf dat internationaal georiënteerd is en ook bekend is met de branche waar Hellabeem zich in bevindt. Bijvoorbeeld Ernst & Young in Galle.

In Nederland wordt de boekhouding gratis gedaan door het bedrijf "Admin Dexter" van Mevr. Roling.
Gecontroleerd door registeraccountant Dhr. H.Stolk

Bijlage geografie Sri Lanka

Op dit moment zijn de meeste inwoners Singalees, zij komen uit het n.w. van India, Punjab en Gujarat. Wanneer de Tamils kwamen is niet geheel duidelijk, in ieder geval door handel te drijven met Zuid India vanaf de 3e eeuw B.C. Vanaf de 19e eeuw kwamen veel theeplukkers uit Zuid India. De Singaleese inwoners maken 74 % van de populatie uit. De Tamils 18 %, Moors 7 %, Burghers (mix van Nederlanders en Singaleese inwoners), Veddha's en Malay's 1%. De godsdiensten bestaan uit: De Boeddhisten 69 %, Hindu's 15 %, Muslim's 8 %, Christian's 8 %.

Sri Lanka is een eiland in de Indische oceaan, heette vroeger Ceylon en heeft 18,933,558 ('98) inwoners. Sri Lanka is gescheiden van India door de Palk Strait en Gulf of Mannar. Tussen de twee naties ligt een ketting van kleine eilandjes genaamd Adam's Bridge. De lengte noord-zuid is 440 km, en het breedste stuk is 220 km. De administratieve hoofdstad is Sri Jayawardenepure (Kotte), Colombo is commercieel hoofdstad en grootste stad.

De kust speciaal in west en zuid is bezaaid met palmen en lagunes vanuit de zee.

In het noord oosten ligt de meest natuurlijke haven ter wereld Trincomalee Harbor.

In het zuidwesten liggen de havens Colombo en Galle. De hoogste piek is 2,524 meter. Het heeft vele tropische regenwouden, met honderden riviertjes.

In het noorden is het droog. Het heeft een prachtige en zeer gevarieerde vegetatie. Het klimaat is heet en vochtig. Van 32 gr. Celsius tot 21 gr. Celsius in de bergen. De meeste regen valt in mei, juni, oktober en november.

Bijlage Locatie

In het zuiden tussen Galle en Matara, vlak bij Weligama en Ahangama ligt een klein plaatsje **Ibbawella**, 6 km landinwaarts. In 2000 hebben initiatiefnemers Jan en Helène daar een kokosbomenplantage van 2 ha gekocht. Bij het oprichten van de Trust Hellabeem hebben de initiatiefnemers in 2004 deze grond geschonken aan de Hellabeem Trust.



↑
Ibbawella

Bijlage Achtergrond initiatiefnemers

Helène Heijen

Geboren 23-05-48 te Bussum

Eind jaren '60 gewerkt als apothekersassistente in opleiding.

Tot 1976 doktersassistente cardiologie in het streekziekenhuis in Hoorn, maken van ECG's, stofwisselingsonderzoeken, longfunctieonderzoeken, vena puncties (bloed afname), injecties geven. De laatste 1,5 jaar parttime secretaresse/ receptioniste van de revalidatie afdeling.

Vanaf 1978 Chef Holter analiste (analyse en detectie van hartritme/ en geleidingstoornissen waarbij de kennis van deze materie, van die van de cardioloog in opleiding te boven gaat), pacemakerfailure / detectie specialiste en tevens inbrengen van slokdarmelektrode voor het bepalen van specifieke hartritmestoornissen in eerst het Wilhelmina Gasthuis in Amsterdam en later het Academisch Medisch Centrum in Amsterdam. In deze functie opleiding gegeven van anderhalf jaar aan doktersassistenten of verpleegsters tot het vak van Holter analiste. Organisatie van werkzaamheden dat te maken had met het assisteren van cardiologen in opleiding bij hun promotieonderzoek.

Vanaf 1989 tot 2000 een eigen bedrijf als directeur veldwerkorganisatie marktonderzoek geleid. Leiding geven aan 60 oproepbare enquêteurs/enquêtrices en 3 chauffeurs. Het uitvoeren van marktonderzoek in geheel Nederland met grote bussen ingericht als onderzoek's ruimtes. Sinds 1990 parttime praktijk aan huis, werkzaam als therapeute op psycho-sociaal-energetisch-kunsthoudend gebied. Vele cursussen en opleidingen gedaan op het gebied van additieve geneeskunde. Simonton therapeute (kankerbegeleiding) sinds 1995. Vanaf 2000 tot en met 2003 parttime docente opleiding kunstzinnige therapie. Mentor van studenten en mentoren coach. Sinds 2000 gestart met diverse cursussen op eigen centrum "Sophia" op het gebied van schilderen, boetseren, tekenen, meditatie en visualisatie. 2001 workshop aan kinderen van 12-14 jaar in asielcentrum Culemborg, begeleiding van stagiaires. 5 jaar als begeleidster meegereiden met gehandicapte kinderen in motorritten met zijspan.

Jan van Beek

Geboren 01-10-52.

Vanaf 1970-1974 propedeuse gedaan aan de TH te Delft, afdeling elektrotechniek, daarna digitale techniek en programmeren in machinetaal tijdens een stageperiode bij vakgroep Signalen en Systemen bij Prof. Veltman.

Vanaf 1974-1976 lerarenopleiding Natuur/Wiskunde.

Vanaf 1977 tot 1996 gewerkt bij NCR Nederland NV:

Rework Center engineer, alles op hardware niveau, reparaties, voedingen, beeldschermen, mechanisch, elektronisch, tot op chip niveau. Begeleiden van praktikanten en buitentechnici.

Ontwikkelen/aanpassen van testers, methodes en systemen.

Remote Support engineer Unix systemen.

Applicatiespecialist “Wocas” pakket bij CFT Volkshuisvesting, later overgenomen door NWR.

Certificaat Hogere Informatica aan de Hogeschool Utrecht in deeltijd 1997.

Vanaf 1996 NCCW-CASA systeem specialist: ondersteuning klanten telefonisch en op locatie. Installaties hardware/software op Unix en NT servers, kantoorautomatisering, Informix systemen.

15 jaar lang met gehandicapten een dag tot twee dagen per jaar een motorrit met zijspan gemaakt, waarbij het kind een gehele dag begeleid werd.

Lahir en Mahrooza

Lahir is 20 jaren lang werkzaam geweest als leraar Engels in verschillende delen van Sri Lanka. Zijn eerste ervaring in het onderwijs was in de achterstandsgebieden van Ratnapura en Kalutara districten.

Op deze scholen zitten veel kinderen uit hele arme families. Heel vaak dacht ik, “Ik zou iets voor deze kinderen moeten doen. Ik was erg bewogen door de hulpeloze situatie van de gehandicapte kinderen. Door de ontmoeting met Helène en Jan van Beek kreeg ik een kans om iets te doen in die richting.” Hij heeft samen met zijn vrouw een juwelierswinkel in Galle. Beide ontwerpen sieraden. Ze hebben 3 zoons.

Bijlage Statistieken en informatie over gehandicapten in SriLanka

There are 90.576 persons with a handicap of the legs, 56.529 men and 34.047 women.				
56.529 men		34.047 women		
age		age		
0-4 years	1078	0-4 years	729	
5-9 years	1907	5-9 years	1403	
10-14 years	2291	10-14 years	1445	
15-19 years	2343	15-19 years	1469	
20-24 years	3238	20-24 years	1517	
total boys	10857	total boys	6563	
Different sectors				
Urban sector total handicap both sexes			9228	
Of which	men		5549	
	women		3679	
Rural sector total handicap both sexes			77245	
Of which	men		44369	
	women		28876	
Tea plantation area's sector total handicap both sexes			4103	
Of which	men		2611	
	women		1492	
Total of disabled persons is 274,711.				
No education: 87105 is 31.7 percent				
Of which		46340		
		40765		
achieved grade 6-8				
Of which	men	29566		
	women	17832		
With degree and above level of education				
Of which	men	545		
	women	238		
				c

Bijlage "Information on disabled persons by department of Census and Statistics - 2001"

Income first year for 16 children	EURO	Income second year for 32 children	EURO	Income third year for 48 children
6% interest of 500.000 euro	30.000,00	6% interest of 500.000 euro	30.000,00	6% interest of 500.000 euro 30.000,00
donations/adoptions Hellabeem	17.000,00	donations/adoptions Hellabeem	32.000,00	donations/adoptions Hellabeem 49.000,00
Social welfare (€3 /month /child)	576,00	Income productive work	9.000,00	Income productive work 15.000,00
		Social welfare (€3 /month /child)	1.152,00	Social welfare (€3 /month /child) 1.728,00
Total for 16 children	47.576,00	Total for 32 children	72.152,00	Total for 48 children
Expenses for 16 children		Expenses for 32 children		Expenses for 48 children
16 Personnel & staff salaries	10.560,00	20 Personnel & staff salaries	13.200,00	25 Personnel & staff salaries 16.500,00
Personnel & staff meals 1x /day	5.840,00	Personnel & staff meals 1x /day	7.300,00	Personnel & staff meals 1x /day 9.125,00
Children's meals 3x /day €2,5	14.600,00	Children's meals 3x /day	29.200,00	Children's meals 3x /day 43.800,00
Electricity	3.652,00	Electricity	4.382,00	Electricity 5.4800,00
gas	667,00	gas	876,00	Gas 1.085,00
Office costs	708,00	Office costs	952,00	Office costs 1.196,00
Car costs	751,00	Car costs	932,00	Car costs 1.113,00
Medicines/doctor	826,00	Medicines/doctor	1.252,00	Medicines/doctor 1.827,00
Legal advice	417,00	Legal advice	417,00	Legal advice 458,00
Insurance	156,00	Insurance	124,00	Insurance 136,00
maintenance	217,00	maintenance	434,00	maintenance 477,00
unforeseen	1.918,00	unforeseen	2.043,00	unforeseen 2.234,00
Extra labour- coconutplukkers	260,00	Extra labour- coconutplukkers	286,00	Extra labour- coconutplukkers 289,00
Entertainments	180,00	Entertainments	190,00	Entertainments 210,00
Repairs equipment	520,00	Repairs equipment	590,00	Repairs equipment 649,00
Clothing materials	379,00	Clothing materials	760,00	Clothing materials 836,00
Microcar for 10 years per year	600,00	Microcar for 10 years per year	600,00	Microcar for 10 years per year 600,00
Fuel	360,00	Fuel	490,00	Fuel 539,00
Garden/vegetables plants	250,00	Garden/vegetables plants	410,00	Garden/vegetables plants 451,00
Printing	208,00	Printing	318,00	Printing 349,00
telephone,Fax and email	1.930,00	telephone,Fax and email	1.980,00	telephone,Fax and email 2.178,00
Teaching materials	626,00	Teaching materials	1.262,00	Teaching materials 1.388,00
photography	62,00	photography	172,00	Photography 189,00
Building materials	313,00	Building materials	810,00	Building materials 891,00
Travelling hire car for wheelchairs.	434,00	Travelling hire car for wheelchairs.	790,00	Travelling hire car for wheelchairs. 869,00
Miscellaneous	626,00	Miscellaneous	688,00	Miscellaneous 768,00
taxes	356,00	taxes	1.514,00	Taxes 1.874,00
Postage	160,00	Postage	180,00	Postage 216,00
Total june 2004	47.576,00	Total	72.152,00	Total 95.728,00
per child E 2973,50		per child E 2259,00		per child E 1994,00